

CONVOCATORIA

(RESOLUCION SECRETARIA GENERAL N°055 – 2018 - MINEDU)

Cronograma y etapas del proceso:

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	31 de agosto al 13 de setiembre del 2018	Recursos Humanos
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en el portal informático institucional http://www.ugel13yauyos.gob.pe/	31 de agosto al 13 de setiembre del 2018	Recursos Humanos Especialista de Personal
2	Presentación de expedientes (Hoja de Vida documentado) en mesa de partes de la UGEL N° 13 – Yauyos, sito en Calle Comercio 259 – Yauyos – Yauyos.	14 de setiembre (Hora: de 08:00 a 17:00 horas)	Trámite Documentario
SELECCIÓN			
3	Evaluación Curricular	17 de setiembre del 2018	Comité Evaluador
4	Publicación de resultados de la Evaluación Curricular en la UGEL y el portal informático institucional http://www.ugel13yauyos.gob.pe/	17 de setiembre del 2018	Comité Evaluador
5	Presentación de reclamos de la Evaluación Curricular (a partir de las 2pm.)	18 de setiembre del 2018	Comité Evaluador
8	Entrevista Sede de la UGEL N° 13 – Yauyos. Lugar: Se comunicara a los postulantes aptos el día y la hora en el cual se realizara la presente etapa	19 de setiembre del 2018	Comité Evaluador
9	Publicación de resultado final en la UGEL y en el portal informático institucional http://www.ugel13yauyos.gob.pe	19 de setiembre del 2018	Comité Evaluador
SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO			
9	Suscripción del contrato	20 de setiembre del 2018	Área Recursos Humanos
10	Registro del contrato	A partir del 20 de setiembre del 2018	Área Recursos Humanos

IMPORTANTE: Los documentos a presentar deberán tener el siguiente orden:

- El expediente debe ser presentado en folder manila color azul (tamaño A4) con fastenes y cada hoja debidamente foliada, de lo contrario será declarado/a como no Apto/a.
- Copia legible del anverso y reverso del documento de identidad (DNI) vigente.
- Declaración Jurada firmada (incompatibilidades) Autenticidad de documentos, Requisitos mínimos y con huella dactilar en original.
- (*) Título profesional y/o Bachiller universitario de Educación Primaria, y otros estudios alcanzados deberán presentarse las copias de anverso y reverso.

- La experiencia general y específica debe estar debidamente sustentado con R.D. boletas de pago y / o constancia de trabajo que especifique el tiempo laborado.
- Los docentes contratados que trabajaron en Instituciones Educativas particulares deberán presentar su R.D. y/o Constancia de trabajo, boletas de pago de cada mes, y acta de evaluación.
- Los docentes contratados que trabajaron en Instituciones Educativas estatales deberán presentar su R.D. boletas de pago de cada mes, y acta de evaluación.
- Los docentes nombrados deberán presentar copia del informe escalafonario.
- En el caso de haber trabajado en I.E. multigrado o unidocentes adjuntar su R.D.
- Los postulantes deberán presentar las resoluciones con sus talones de pago (en ese orden por cada año)
- Las capacitaciones y/ o actualizaciones serán evaluados desde el 2013 al presente año, evitar mandar de años anteriores
- Anexar:

Nº	Experiencia	Documentos a sustentar
01	Experiencia General	R.D. y boletas en el sector educación
02	Experiencia Específica	Años de experiencia en el nivel primario, como docente o como coordinador.

- Se descalificará al postulante que omita y/o no consigne correctamente la información requerida en los documentos de la convocatoria; así como, aquellos que modifiquen los anexos de la presente Convocatoria CAS.

Yauyos, 31 de agosto de 2018

CAS N° 2018 - UGEL N°13 - PP0090 – GESTOR CURRICULAR

**CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE 01 GESTOR CURRICULAR
UGEL N° 13 – YAUYOS**

GESTOR CURRICULAR

I. IDENTIFICACION DEL PUESTO:

Órgano o Unidad Orgánica : Área de gestión Pedagógica de la UGEL N° 13 de Yauyos.
Nombre del puesto: Gestor(a) Curricular.
Dependencia Jerárquica Lineal: Jefe (a) del Área de Gestión Pedagógica.
Fuente de Financiamiento: RROO.
Programa Presupuestal: 0090 – PELA.
Actividad: 5005631.
Intervención: Implementación del Currículo.

II. FORMACION ACADEMICA	
A) Nivel Académico.	Universitario/Superior Pedagógico
B) Grado/situación académica y estudios requeridos para el puesto	Título Licenciado en Educación /Profesor Primaria.
C) Se requiere Colegiatura	No
III. CONOCIMIENTOS	
A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto. (No requieren documentación sustentadora), se evaluara en la entrevista.	
Conocimiento del Currículo Nacional. Propuesta de estrategias para promover el trabajo cooperativo en la IE. Conocimiento de temas de liderazgo pedagógico. Capacidad para sistematizar información.	
B) Cursos y Programas de Especialización Requeridos y sustentados con documentos.	
Por cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas. Cursos o Diplomados no menores a 120 horas: En formación pedagógica y/o gestión escolar y/o acompañamiento pedagógico y/o currículo y otros relacionados a la función y estudios en temas pedagógicos relacionados con didáctica, materiales educativos, planificación o evaluación curricular.	
C) Conocimientos de ofimática e idioma.	
OFIMATICA:	
Procesador de textos: Word, Open, Office Write, etc.	BASICO
Hojas de cálculo, (Excel, OpenCalc, etc.).	BASICO
Programa de presentaciones (Power Point, Prezi, etc.).	BASICO
Otros.	NO APLICA
IV. EXPERIENCIA	
A. EXPERIENCIA GENERAL:	
Cantidad total de años de experiencia laboral , ya sea en el sector público o privado.	10 años de experiencia general en el Sector Educación.
B. EXPERIENCIA ESPECIFICA:	
A. Experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.	05 años de experiencia como docente en el nivel primaria del sector público o privado.

	02 años de experiencia como coordinador/responsable/formador/directivo de IE y/o como capacitador en programas de formación en el sector educativo.
B. En base a la experiencia requerida para el puesto (Parte A) , tiempo requerido en el sector público.	03 años de experiencia como docente en el nivel primario.
OTROS ASPECTOS COMPLEMENTARIOS, sobre el requisito de experiencia.	
No aplica.	
V. NACIONALIDAD	
¿Se requiere nacionalidad peruana?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
VI. HABILIDADES O COMPETENCIAS.	
Orientación a logros. Liderazgo. Sistemático, flexible y constante. Adaptabilidad. Manejo de conflictos. Perseverancia y motivación. Dinamizador de las relaciones con la comunidad.	
VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.	
Lugar de prestación de servicio:	Ambito de la UGEL N° 13 Yauyos.
Duración del contrato :	Tienen vigencia a partir de la firma del contrato y pueden ser prorrogados dentro del año fiscal.
Remuneración mensual :	S/. 4,000.00 (Cuatro mil y 00/100 soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato :	Jornada semanal máxima de 48 horas.

VIII. LOS FACTORES DE EVALUACIÓN: Son:

N°	EVALUACIONES	PUNTAJE MIN.	PUNTAJE MAX.
01	EVALUACION CURRICULAR	25	50
02	ENTREVISTA PERSONAL	25	50
PUNTAJE TOTAL			100

Los criterios de evaluación serán publicados posteriormente, se colgará en la página de la UGEL N°13

IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtenga puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas.

DECLARACIÓN JURADA

Yo, _____, con DNI N° _____
con domicilio en _____ me presento para postular en la convocatoria
para la contratación en el cargo de _____

y declaro bajo juramento:

1. Gozar buena salud física y mental.
2. No haber sido sancionado administrativamente con destitución o separación del servicio en los últimos cinco (5) años a la fecha.
3. No haber sido sancionado con destitución y separación definitiva del servicio por delitos de violación de la libertad sexual.
4. No tienen impedimento para participar en el proceso de selección ni para contratar con el Estado.
5. No tener vínculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad o por razón de matrimonio con quienes realicen funciones de dirección en la UGEL y DREL P.
6. Soy responsable de la veracidad de los documentos e información que presento a efectos del presente proceso de selección.

En la ciudad _____,días del mes de del 2018.



.....

(Firma y huella digital)

Nombre:.....

DNI N°